

Федеральное агентство по рыболовству

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Калининградский государственный технический университет»  
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МОРСКОЙ РЫБОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ  
(филиал)

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Калининградский государственный технический университет»  
(«СПБМРК» (филиал) ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
«СПБМРК» (филиала)  
ФГБОУ ВО «КГТУ»

 Н.А. Притыкина

«01» сентября 2021 г.

### Инструкция вводного инструктажа по охране труда

1. Общие сведения о деятельности колледжа. Характерные особенности (структурные подразделения и отделы, основные направления и специфика деятельности, виды выполняемых работ, расположение и назначение основных служб и вспомогательных помещений).

Наименование: Санкт-Петербургский морской рыбопромышленный колледж (филиал) ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет (далее – колледж).

Основным видом деятельности является: обучение в образовательных учреждениях среднего профессионального образования.

Юридический адрес: 236022, город Калининград, проспект Советский, дом 1.

Физический адрес: 197022, Санкт-Петербург, Большая аллея, дом 22.

2. Основные положения законодательства об охране труда.

2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Льготы, компенсации и ограничения.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в колледже Правила внутреннего трудового распорядка.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка колледжа и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Продолжительность рабочего времени для разных категорий работников установлена Правилами внутреннего трудового распорядка.

продолжительность рабочего времени не может превышать 36 часов в неделю.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

3. Общие правила поведения работников при нахождении на территории колледжа, в рабочих помещениях.

Работники обязаны соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных правовых актов.

Допуск вне рабочего времени на территорию колледжа возможен только после согласования с руководством необходимости присутствия. При этом время присутствия работника вне рабочего времени определяется заранее.

4. Опасные и/или вредные производственные факторы, характерные для работы инструктируемого, при их наличии. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психофизиологические.

Средства защиты разделяют на устройства: оградительные, предохранительные, тормозные, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления и знаки безопасности.

Оградительные устройства подразделяют:

-по конструктивному исполнению на - кожухи, дверцы, щиты, козырьки, планки, барьеры и экраны;

-по способу их изготовления на - сплошные, несплошные (перфорированные, сетчатые, решетчатые) и комбинированные;

-по способу их установки на - стационарные, передвижные.

Предохранительные устройства по характеру действия подразделяют на: блокировочные и ограничительные.

-Блокировочные устройства по принципу действия подразделяют на: механические, электронные, электрические, электромагнитные, пневматические, гидравлические, оптические, магнитные и комбинированные.

Ограничительные устройства по конструктивному исполнению подразделяют на: муфты, штифты, клапаны, шпонки, мембраны, пружины, сильфоны и шайбы.

Тормозные устройства подразделяют:

-по конструктивному исполнению - на колодочные, дисковые, конические и клиновые;

-по способу срабатывания на - ручные, автоматические и полуавтоматические;

-по принципу действия на - механические, электромагнитные, пневматические, гидравлические и комбинированные;

-по назначению на - рабочие, резервные, стояночные и экстренного торможения.

Устройства автоматического контроля и сигнализации подразделяют:

-по назначению на - информационные, предупреждающие, аварийные и ответные;

-по способу срабатывания на автоматические и полуавтоматические;

-по характеру сигнала на - звуковые, световые, цветовые, знаковые и комбинированные;

-по характеру подачи сигнала на - постоянные и пульсирующие.

Устройства дистанционного управления подразделяют:

-по конструктивному исполнению на - стационарные и передвижные;

-по принципу действия на - механические, электрические, пневматические, гидравлические и комбинированные.

Назначение сигнальных цветов, знаков безопасности и сигнальной разметки состоит в обеспечении однозначного понимания определенных требований, касающихся безопасности, сохранения жизни и здоровья людей, снижения материального ущерба, без применения слов или с их минимальным количеством.

6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи, сроки использования.

В соответствии с трудовым законодательством, работники в своей повседневной работе должны специальную одежду, обувь, а также иные средства индивидуальной защиты. СИЗ необходимо использовать при работе всегда.

7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Права и обязанности пострадавшей стороны.

Несчастный случай может произойти вследствие различных причин: технических, организационных, личностных.

К техническим относятся те причины, которые вызваны: неисправностью машин, механизмов, приспособлений, инструмента, несовершенством технологических процессов, отсутствием или несовершенством оградительных и предохранительных устройств, отсутствием заземления электроустановок, неисправностью электропроводки, недостатки в освещении, вентиляции, отоплении, повышенный шум, вибрация и пр.

К организационным причинам относятся: нарушения норм охраны труда по вине администрации, отсутствие или недостаточный технический надзор, недостатки в обучении безопасным приемам работы и отдыха, неправильная расстановка рабочей силы, нарушения технологических процессов, неудовлетворительная организация и содержание территории, рабочих мест и пр.

К личностным причинам относятся: недисциплинированность работников, невыполнение указаний, распоряжений администрации, нарушение требований инструкций по охране труда, самовольное нарушение технологического процесса и пр.

Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний подробно рассматривается в Инструкции по расследованию несчастных случаев, разработанной в соответствии с требованиями Постановления Министерства труда и Социального развития Российской Федерации от 24.10.02 № 73 и Федерального закона от 30.12.01 № 195-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации».

Разработано:

« 01 » сентября 2021г

Согласовано:

Начальник отдела кадров

« 01 » 09 2021

Юрисконсульт

« 01 » 09 2021

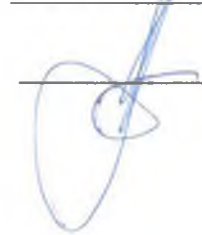


подпись

В.В. Терехова



Е.В. Коткова



С.Г. Лосяков