

Федеральное агентство по рыболовству

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МОРСКОЙ РЫБОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ
(филиал)

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Калининградский государственный технический университет»
(«СПБМРК» (филиал) ФГБОУ ВО «КГТУ»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Исполкома «СПБМРК» (филиала)
ФГБОУ ВО «КГТУ»
Земля Г.А. Бутикова
07 сентября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
«СПБМРК» (филиала)
ФГБОУ ВО «КГТУ»
Н.А. Притыкина
«07» сентября 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

в Санкт-Петербургском морском рыбопромышленном колледже (филиале)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Калининградский государственный технический университет»

1. Своевременное выявление профессиональных рисков позволяет значительно сократить возможные финансовые потери в Санкт-Петербургском морском рыбопромышленном колледже (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Калининградский государственный технический университет» (далее – колледж), связанные с травматизмом работников, обеспечить безопасность работников, в том числе в процессе осуществления ими трудовой деятельности. Оценка и расчет уровней профессиональных рисков позволяет повысить эффективность и обоснованность финансирования мероприятий по охране труда и выявить стратегические направления деятельности колледжа в области охраны труда.

2. В колледже устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление возможных опасностей;
- оценка и расчет уровней (значений) профессиональных рисков;
- снижение уровней возникновения профессиональных рисков (разработка мероприятий).

3. Для управления и успешного функционирования процедуры управления профессиональными рисками в колледже создается рабочая группа для проведения идентификации опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, а также оценки и расчета профессиональных рисков (далее – рабочая группа).

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, проводится рабочей группой учитывая особенности деятельности Общества.

После проведения идентификации опасностей рабочая группа составляет перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников колледжа (далее – Перечень).

4. Процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем и актуальном

состоянии с целью своевременной разработки эффективных и целенаправленных мер по снижению воздействия рисков или исключения их воздействия на работников.

5. С учетом специфики деятельности на основании Перечня проводится оценка и расчет уровней (значений) профессиональных рисков.

Оценка и расчет уровней (значений) профессиональных рисков осуществляется исходя из следующей исходной информации:

- информация о нарушениях требований охраны труда (источники – результаты всех видов контроля за состоянием условий труда, проверки соблюдения требований охраны труда);

- информация об условиях труда (источники - результаты специальной оценки условий труда, материалы по расследованию и учеты микротравм, обращения, жалобы и предложения работников по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах);

- информация о травматизме (источники – материалы по расследованию несчастных случаев на производстве (акт Н-1), результаты статистического учета травматизма, материалы по расследованию и учеты микротравм, материалы по расследованию профессиональных заболеваний);

- информация о внешних условиях труда (источники – возможные особенности метеорологических условий, метеорологические прогнозы, особенности осуществления деятельности колледжа).

Информация учитывается с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности колледжа.

После анализа исходной информации проводится:

- оценка уровня мероприятий по предупреждению появления травм и нанесения вреда здоровью и жизни работника, которая характеризует возможность (вероятность) реализации опасных ситуаций с учетом соблюдения требований охраны труда (осуществляется на основе информации о нарушениях требований охраны труда);

- оценка уровня опасности на рабочих местах, которая характеризует возможный ущерб работнику на рабочем месте и вероятность появления травм (смерти, заболевания) (осуществляется на основе информации об условиях труда и информации о травматизме);

- оценка уровня условий внешней среды, которая характеризует влияние внешних условий труда на возможность (вероятность) возникновения опасных ситуаций (осуществляется на основе информации о внешних условиях труда).

6. Оценка и расчет уровня профессиональных рисков может проводиться в целом по Обществу, для конкретных рабочих мест, а также для конкретных профессий (должностей). Профессиональные риски также могут быть оценены по профессиям (рабочим местам) по конкретным факторам риска.

7. Оценка и расчет профессиональных рисков подлежит перерасчету при изменении технологического процесса, условий труда, изменении штатного расписания Общества, в случае произошедшего несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также по решению руководства колледжа (в течении месяца с момента причины, вызвавшей необходимость проведения перерасчета).

8. Результаты оценки профессиональных рисков оформляются в виде матрицы рисков, которая представляет собой таблицу с сочетанием частоты возникновения события и тяжести последствий этого события (далее – матрица рисков).

По вертикальной оси отражается частота (вероятность) возникновения события в виде логарифмической шкалы, имеющей 5 уровней (частое, вероятное, случайное, редкое, крайне редкое).

По горизонтальной оси отражаются последствия возникновения события в виде логарифмической шкалы, имеющей 5 уровней (микротравма, легкая травма, тяжелая травма, смертельная травма, групповой случай).

Матрица рисков позволяет в наглядной форме информировать работников о возможных рисках (рис. 1).

Вероятность возникновения	5	частое							
	4	вероятное							
	3	случайное							
	2	редкое							
	1	крайне редкое							
			микротравма	легкая травма	тяжелая травма	смертельная травма	групповая травма		
			1	2	3	4	5		
			Тяжесть последствий						

Рисунок 1

На основании матрицы рисков рабочей группой принимаются решения об уровнях рисков и разрабатываются мероприятия по снижению уровня воздействия риска на работников.

Уровни рисков ранжируются по трем категориям (рис. 2):

- недопустимый (красный цвет);
- допустимый (желтый цвет);
- не принимаемый в расчет (зеленый цвет).

Уровень риска интервала				
Микротравмы	Легкие	Тяжелые	Смертельные	Групповые
Допустимый	Допустимый	Недопустимый	Недопустимый	Недопустимый
Не принимаемый в расчет	Допустимый	Недопустимый	Недопустимый	Недопустимый
Не принимаемый в расчет	Допустимый	Допустимый	Недопустимый	Недопустимый
Не принимаемый в расчет	Не принимаемый в расчет	Допустимый	Допустимый	Допустимый
Не принимаемый в расчет	Не принимаемый в расчет	Не принимаемый в расчет	Не принимаемый в расчет	Допустимый

Рисунок 2

Показатели карты рисков рассчитываются как произведение частоты возникновения события и тяжести последствий этого события с учетом уровня риска (рис. 3).

Вероятность возникновения	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
		1	2	3	4	5
	Тяжесть последствий					

Степень воздействия рисков зависит от характера воздействия риска (рис. 4).

Степень воздействия рисков		
№	Характеристика воздействия	Показатель матрицы риска
1	Пренебрежимо малое	1-4
2	Незначительное	5-8
3	Умеренное	9-10
4	Существенное	12-16
5	Критическое	20-25

Рисунок 4

9. По результатам оценивания уровней риска принимается решение о необходимости проведения мероприятий по снижению уровня воздействия риска на работников, а также о приоритетности этих мероприятий (рис. 5).

Категория риска	Действия
Недопустимый	Должен исключаться/Может быть приемлем только тогда, когда снижение риска невыполнимо
Допустимый	Приемлем при надлежащем контроле
Не принимаемый в расчет	Не требует мер контроля/Приемлем без осуществления контроля

Рисунок 5

Приоритетными считаются мероприятия, снижающие наибольший риск («недопустимый»). При попадании в зону риска «допустимый» могут быть проведены такие мероприятия как внеплановый инструктаж по охране труда, внеочередное обучение работников, проведение внеплановой проверки исправности оборудования и др. При попадании в зону риска «нежелательный»/«недопустимый» могут быть запланированы такие мероприятия как модернизация или внедрение новых технических средств или устройств, изменение технологического процесса и др.

10. Снижение уровней профессиональных рисков или исключение их воздействия осуществляется основными мерами:

- исключение выполнения опасной работы (операции);
- замена опасной работы, процесса, операции менее опасной;
- реализация и внедрение технических средств и методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование СИЗ;
- использование средств коллективной защиты.

Мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков подразделяются на организационные и технические.

Организационные мероприятия включают в себя проведение инструктажей, обучения, проверок состояния условий и охраны труда.

Технические мероприятия включают в себя применение безопасных методов работ, технологий, сырья, материалов, механизацию и автоматизацию производственного процесса и рабочих мест и др.

11. Мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков могут быть направлены на:

- полное исключение риска;
- уменьшение частоты (вероятности) появления события;
- уменьшение последствия события;
- распределение риска;
- сохранение риска и разработку планов устранения последствий.

12. Разработанные мероприятия должны быть эффективными и давать возможность сравнить уровни профессиональных рисков «ДО» проведения мероприятий и «ПОСЛЕ» их разработки и внедрения.

Сравнение проводится с помощью матрицы рисков.

Разработано:

« 01 » сентября 2021г



подпись

В.В. Терехова

Согласовано:

Начальник отдела кадров

« 01 » 09 2021



Е.В. Коткова

Юрисконсульт

« 01 » 09 2021



С.Г. Лосяков