

Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Калининградский государственный технический
университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МОРСКОЙ РЫБОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ
(филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Калининградский государственный технический
университет»
(«СПбМРК» (филиал) ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
«СПбМРК» (филиала)
ФГБОУ ВО «КГТУ»

 Н.А. Притыкина

« 01 » сентябрь 2021 г.

Программа проведения вводного инструктажа по охране труда.

Программа проведения вводного инструктажа разработана в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда», Постановлением Минздравсоцразвития РФ № 1, Министерства образования РФ № 29 от 13 января 2003 года «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (прил. № 2 к Постановлению Минздравсоцразвития РФ от 24 октября 2002 г. № 73).

1. Общие положения.

1.1 Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы ознакомить вновь принимаемых на работу лиц, с имеющимися производственными факторами, требованиями трудовой дисциплины, ознакомить их с характером работы организации, общими условиями безопасности труда, условиями труда на рабочем месте, основными положениями законодательства об охране труда.

1.2 В программе проведения вводного инструктажа (далее – Программа) изложены основные нормативные требования охраны труда и трудового законодательства, знание которых обязательно для работников Санкт-Петербургского морского рыбопромышленного колледжа (филиал) ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет (далее – колледж), независимо от их образования, стажа работы по профессии и должности.

1.3 Ответственность за надлежащее проведение вводного инструктажа возлагается на ответственного по охране труда в колледже. Все изменения в программу вносятся путем утверждения новой редакции, отменяющей действующую Программу.

1.4 Изменения настоящей Программы или новой редакции вступают в силу с момента их утверждения.

2. Общие сведения о колледже, характерные особенности.

Основным видом экономической деятельности колледжа является обучение в образовательных учреждениях среднего профессионального образования.

Юридический адрес: 236022, город Калининград, проспект Советский, дом 1.

Физический адрес: 197022, Санкт-Петербург, Большая аллея, дом 22.

Режимы работы в колледже установлены Правилами внутреннего трудового распорядка.

3. Основные положения законодательства об охране труда.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Регулирование трудовых отношений осуществляется:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), иными Федеральными законами;
- указами Президента Российской Федерации;
- постановлениями, положениями, приказами Правительства Российской Федерации, Министерств и ведомств;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- локальными нормативными актами колледжа, содержащими нормы трудового права в области охраны труда и направленные на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.1. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств колледжа;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств колледжа;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного

самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая в колледже или профессионального заболевания;

- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.

3.2. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст.220 ТК РФ).

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с нормами Трудового кодекса и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с нормами Трудового кодекса.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

3.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

- в случаях предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

-недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

-информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;

-предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

-принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

-расследование и учет в установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев в колледже и профессиональных заболеваний;

-выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля в установленные сроки;

-обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев в колледже и профессиональных заболеваний;

-ознакомление работников с требованиями охраны труда;

-разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников в порядке, установленном Трудовым Кодексом;

-наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

3.4. Обязанности работника в области охраны труда (ст.214 ТК РФ).

Работник обязан:

-соблюдать требования охраны труда;

-правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

-проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим в колледже, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

-немедленно извещать директора о любой ситуации, угрожающий жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в колледже, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;

-проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению директора в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

3.4. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.

Все работники колледжа, в том числе руководители, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, директор или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Директор колледжа обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

3.5. Медицинские осмотры некоторых категорий работников (ст.213 ТК РФ).

Все работники колледжа проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств колледжа.

3.7. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха. Особенности регулирования труда женщин.

3.7.1 Трудовой договор.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

3.7.2 Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка колледжа и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в

соответствии с законами и иными нормативными актами относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 36 часов в неделю.

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели, который устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка колледжа в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

3.7.3 Особенности регулирования труда женщин.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств колледжа.

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается.

4. Правила внутреннего трудового распорядка. Ответственность за нарушение правил.

Общие правила поведения работника на территории колледжа устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными документами.

Правила внутреннего трудового распорядка определяют обязанности работников при выполнении ими своих должностных обязанностей, режим работы, а также правила поведения на предприятии, утверждаются директором колледжа.

Нарушение трудовой дисциплины влечет за собой дисциплинарную ответственность.

5. Охрана труда в колледже. Государственный контроль за охраной труда.

Организация мероприятий по охране труда и обеспечение требований охраны труда в структурных подразделениях колледжа осуществляется должностным лицом, назначенным приказом директора.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

- специальные уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации колледжа и их вышестоящих органов: (Рострудинспекция, Роспотребнадзор);

- государственные органы и инспекции, специально уполномоченные в соответствии с Федеральными законами осуществлять надзор за соблюдением правил по безопасности работ в отдельных отраслях промышленности (Ростехнадзор).

Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему нижестоящими прокурорами.

Основными видами контроля за соблюдением охраны труда являются:

- оперативный контроль руководителя работ;
- административно-общественный контроль;
- общественный контроль, осуществляемый уполномоченными работниками трудового коллектива;
- контроль, осуществляемый органами государственного надзора.

5. Основные опасные и вредные производственные факторы.

Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психофизиологические.

Физические опасные и вредные производственные факторы подразделяются на:

- движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования; передвигающиеся изделия, заготовки, материалы; разрушающиеся конструкции; обрушивающиеся горные породы;
- повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;
- повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;
- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенный уровень вибрации;
- повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;
- отсутствие или недостаток естественного света;
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;
- др.

Химические опасные и вредные производственные факторы подразделяются по характеру воздействия на организм человека на:

- токсические;
- раздражающие;
- sensibilizing;
- канцерогенные;
- мутагенные;
- влияющие на репродуктивную функцию.

Биологические опасные и вредные производственные факторы включают следующие биологические объекты:

патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности.

Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на физические перегрузки (статические и динамические) и нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Директор имеет право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Порядок выдачи определен Приказ Минздравсоцразвития от 01.06.09 № 290н.

Средства индивидуальной защиты применяются в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты.

Средства индивидуальной защиты являются собственностью колледжа и подлежат обязательному возврату при увольнении, при переводе на другую работу в, если по другой работе выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков пользования взамен получаемых новых средств индивидуальной защиты.

Работники обязаны бережно относиться к выданным в их пользование средствам индивидуальной защиты.

Сроки использования средств индивидуальной защиты установлены календарные и исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Для хранения выданных работнику средств индивидуальной защиты предоставляются специальные оборудованные помещения (гардеробные).

На работах, связанных с загрязнением тела, работодатель обеспечивает работников бесплатно по установленным нормам мылом, а на работах, где возможно воздействие на кожу вредных действующих веществ, - бесплатно по установленным нормам смывающими и обезвреживающими веществами.

10. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Порядок расследования и учета несчастных случаев в колледже регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи: травмы, в том числе полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом; острые отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током, молнией, излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой

необходимость перевода работника на другую работу, временную (на срок не менее одного дня) или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть и происшедшие при выполнении работником своих трудовых обязанностей (работ) на территории колледжа или вне ее, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией.

Директор колледжа обязан:

-обеспечить незамедлительное оказание пострадавшему первой помощи, а при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

-принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации;

-организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая;

-обеспечить сохранение до начала расследования обстоятельств и причин несчастного случая обстановки на рабочем месте и состояния оборудования такими, какими они были на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью работников и не приведет к аварии.

Ответственность за организацию и своевременное расследование, и учет несчастных случаев на производстве, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин этих несчастных случаев несет директор колледжа.

Расследование несчастных случаев производится комиссией, образуемой из специалиста по охране труда и обученных по охране труда работников колледжа.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая должно быть проведено в течение трех дней.

Несчастные случаи, о которых не было сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления этого заявления.

Расследование тяжелых, групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями и несчастных случаев со смертельным исходом проводится в течение 15 дней комиссией, возглавляемой государственным инспектором труда.

11. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Разработано:

«01» сентября 2021г



подпись

В.В. Терехова

Согласовано:

Начальник отдела кадров

«01» 09 2021



Е.В. Коткова

Юрисконсульт

«01» 09 2021



С.Г. Лосяков